



Anstellungsbedingungen 2021

| | |
|--|--|
| Gesamtarbeitsvertrag | Berner Spitäler und Kliniken |
| Arbeitszeit | 42 Std. Woche / Jahresarbeitszeitmodell Akutspitalbereich 24-Std. Betrieb Verwaltung 5 Tage Woche Kadervertrage (je nach Funktion Vertrauensarbeitszeitmodell) |
| Ferien / Kompensationstage | 27 Tage bis 20 Jahre 25 Tage ab 21 Jahre 27 Tage ab 45 Jahre 32 Tage ab 55 Jahre + jeweils 6 Kompensationstage (Ausgleich 42 Std.Woche) |
| Mutter- und Vaterschaftsurlaub | 16 Wochen Mutterschaftsurlaub 3 Wochen Vaterschaftsurlaub |
| Lohn | Lohntabelle gemäss Weisung Lohn in Anlehnung an die Lohntabelle GAV Berner Spitäler und Kliniken. Basis 41 Std. Woche, Kompensation durch mehr Ko-Tage, 13. Monatslohn. |
| Familien- und Betreuungszulagen | Gesetzliche Familienzulage Kanton Bern: Kinderzulage pro Monat und Kind = CHF 230.— bis 16 Jahre Ausbildungszulage pro Monat und Kind von CHF 290.— von 16 bis 25 Jahre Freiwillige Leistung der Spital STS AG: Betreuungszulage wird pro Familie höchstens einmal, entsprechend dem Beschäftigungsgrad, ausgerichtet und beträgt pro Monat CHF 250.— bei einem Kind, CHF 180.— bei mehreren Kindern |
| Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall | Anspruch auf 100 % Lohnfortzahlung während 6 Monaten im 1. Dienstjahr 8 Monaten im 2. Dienstjahr 10 Monaten im 3. Dienstjahr 12 Monaten ab dem 4. Dienstjahr Danach Anspruch auf 80 % Lohnfortzahlung oder Krankentaggeldfortzahlung bis max.730 Tage |

| Probezeit | 3 Monate befristete Verträge bis 12 Monate = 1 Monat befristete Verträge bis 6 Monate = 14 Tage | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|--|--------------|------------|--------------|-----------|-----------|------------------------------|---------|-------|-------|-------|---------|--------|-------|-------|---------|--------|-------|-------|---------|--------|--------|-------|---------|--------|--------|-------|--------|-------|--------------|-----------|-----------|------------------------------|---------|-------|-------|-------|---------|--------|-------|-------|---------|--------|-------|-------|---------|--------|--------|-------|---------|--------|--------|-------|-------|-------|--------------|-----------|-----------|------------------------------|---------|-------|-------|-------|---------|--------|-------|--------|---------|--------|-------|--------|---------|--------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|---------------------------|-------|--------------|-----------|-----------|-------------------------------|---------|-------|-------|-------|---------|-------|-------|-------|---------|-------|-------|-------|---------|-------|-------|-------|---------|-------|-------|-------|--------------------------|--|------------|------------|-----------|
| Kündigungsfristen | Innerhalb Probezeit: 7 Tage Unbefristete Verträge: 3 Monate nach Ablauf Probezeit bis zu 10 Jahren, 4 Monate ab dem 10. Jahr Oder länger bei Kaderverträgen Befristete Verträge: 1 Mt. bis zu einem Jahr Anstellungsdauer, 2 Mte. bis zu 3 Jahren, 3 Mte. von über 3 Jahren | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pensionskasse | <p>Previs Beitragsprimat auf Lohn minus Koordinationsabzug, Aufteilung Prämie Arbeitgeber (AG) und Arbeitnehmer (AN). Der Basisplan ist der mindestens einzuhaltende Standardplan. Mit den Plänen „PLUS“ und „TOP“ können die Mitarbeitenden ihren Sparbeitrag freiwillig erhöhen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>„BASIS“</th> <th>Alter</th> <th>Beitragssatz</th> <th>Anteil AG</th> <th>Anteil AN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">Sparbeiträge in % des SL1</td> <td>18 - 24</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> </tr> <tr> <td>25 - 34</td> <td>12.00%</td> <td>6.84%</td> <td>5.16%</td> </tr> <tr> <td>35 - 44</td> <td>15.00%</td> <td>8.55%</td> <td>6.45%</td> </tr> <tr> <td>45 - 54</td> <td>18.00%</td> <td>12.60%</td> <td>5.40%</td> </tr> <tr> <td>55 - 70</td> <td>18.00%</td> <td>12.60%</td> <td>5.40%</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>„PLUS“</th> <th>Alter</th> <th>Beitragssatz</th> <th>Anteil AG</th> <th>Anteil AN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">Sparbeiträge in % des SL1</td> <td>18 - 24</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> </tr> <tr> <td>25 - 34</td> <td>14.50%</td> <td>6.84%</td> <td>7.66%</td> </tr> <tr> <td>35 - 44</td> <td>17.50%</td> <td>8.55%</td> <td>8.95%</td> </tr> <tr> <td>45 - 54</td> <td>21.50%</td> <td>12.60%</td> <td>8.90%</td> </tr> <tr> <td>55 - 70</td> <td>21.50%</td> <td>12.60%</td> <td>8.90%</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>„TOP“</th> <th>Alter</th> <th>Beitragssatz</th> <th>Anteil AG</th> <th>Anteil AN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">Sparbeiträge in % des SL1</td> <td>18 - 24</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> </tr> <tr> <td>25 - 34</td> <td>17.00%</td> <td>6.84%</td> <td>10.16%</td> </tr> <tr> <td>35 - 44</td> <td>20.00%</td> <td>8.55%</td> <td>11.45%</td> </tr> <tr> <td>45 - 54</td> <td>25.00%</td> <td>12.60%</td> <td>12.40%</td> </tr> <tr> <td>55 - 70</td> <td>25.00%</td> <td>12.60%</td> <td>12.40%</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Zusätzlich für alle Pläne</th> <th>Alter</th> <th>Beitragssatz</th> <th>Anteil AG</th> <th>Anteil AN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">Risikobeitrag in % des RL1</td> <td>18 - 24</td> <td>1.90%</td> <td>1.08%</td> <td>0.82%</td> </tr> <tr> <td>25 - 34</td> <td>1.90%</td> <td>1.08%</td> <td>0.82%</td> </tr> <tr> <td>35 - 44</td> <td>1.90%</td> <td>1.08%</td> <td>0.82%</td> </tr> <tr> <td>45 - 65</td> <td>1.90%</td> <td>1.33%</td> <td>0.57%</td> </tr> <tr> <td>66 - 70</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> </tr> <tr> <td>Verwaltungskostenbeitrag</td> <td></td> <td>CHF 240.00</td> <td>CHF 180.00</td> <td>CHF 60.00</td> </tr> </tbody> </table> <p>Gesamtaufteilung im Basisplan: Bis Alter 44 Anteil AN 43 %, AG 57 % Ab Alter 45 Anteil AN 30 %, AG 70 %</p> | „BASIS“ | Alter | Beitragssatz | Anteil AG | Anteil AN | Sparbeiträge in % des SL1 | 18 - 24 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 25 - 34 | 12.00% | 6.84% | 5.16% | 35 - 44 | 15.00% | 8.55% | 6.45% | 45 - 54 | 18.00% | 12.60% | 5.40% | 55 - 70 | 18.00% | 12.60% | 5.40% | „PLUS“ | Alter | Beitragssatz | Anteil AG | Anteil AN | Sparbeiträge in % des SL1 | 18 - 24 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 25 - 34 | 14.50% | 6.84% | 7.66% | 35 - 44 | 17.50% | 8.55% | 8.95% | 45 - 54 | 21.50% | 12.60% | 8.90% | 55 - 70 | 21.50% | 12.60% | 8.90% | „TOP“ | Alter | Beitragssatz | Anteil AG | Anteil AN | Sparbeiträge in % des SL1 | 18 - 24 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 25 - 34 | 17.00% | 6.84% | 10.16% | 35 - 44 | 20.00% | 8.55% | 11.45% | 45 - 54 | 25.00% | 12.60% | 12.40% | 55 - 70 | 25.00% | 12.60% | 12.40% | Zusätzlich für alle Pläne | Alter | Beitragssatz | Anteil AG | Anteil AN | Risikobeitrag in % des RL1 | 18 - 24 | 1.90% | 1.08% | 0.82% | 25 - 34 | 1.90% | 1.08% | 0.82% | 35 - 44 | 1.90% | 1.08% | 0.82% | 45 - 65 | 1.90% | 1.33% | 0.57% | 66 - 70 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | Verwaltungskostenbeitrag | | CHF 240.00 | CHF 180.00 | CHF 60.00 |
| „BASIS“ | Alter | Beitragssatz | Anteil AG | Anteil AN | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sparbeiträge in % des SL1 | 18 - 24 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 25 - 34 | 12.00% | 6.84% | 5.16% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 35 - 44 | 15.00% | 8.55% | 6.45% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 45 - 54 | 18.00% | 12.60% | 5.40% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 55 - 70 | 18.00% | 12.60% | 5.40% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| „PLUS“ | Alter | Beitragssatz | Anteil AG | Anteil AN | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sparbeiträge in % des SL1 | 18 - 24 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 25 - 34 | 14.50% | 6.84% | 7.66% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 35 - 44 | 17.50% | 8.55% | 8.95% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 45 - 54 | 21.50% | 12.60% | 8.90% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 55 - 70 | 21.50% | 12.60% | 8.90% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| „TOP“ | Alter | Beitragssatz | Anteil AG | Anteil AN | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sparbeiträge in % des SL1 | 18 - 24 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 25 - 34 | 17.00% | 6.84% | 10.16% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 35 - 44 | 20.00% | 8.55% | 11.45% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 45 - 54 | 25.00% | 12.60% | 12.40% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 55 - 70 | 25.00% | 12.60% | 12.40% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Zusätzlich für alle Pläne | Alter | Beitragssatz | Anteil AG | Anteil AN | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Risikobeitrag in % des RL1 | 18 - 24 | 1.90% | 1.08% | 0.82% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 25 - 34 | 1.90% | 1.08% | 0.82% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 35 - 44 | 1.90% | 1.08% | 0.82% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 45 - 65 | 1.90% | 1.33% | 0.57% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 66 - 70 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Verwaltungskostenbeitrag | | CHF 240.00 | CHF 180.00 | CHF 60.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|-----------------------|--|
| Treueprämie (DAG) | <p>5 Anstellungsjahre: Gutscheine</p> <p>10 Anstellungsjahre: 5 Freitage (wahlweise Geld oder Tage), Gutscheine, Jubilarenfeier</p> <p>15 Anstellungsjahre: 10 Freitage (wahlweise Geld, Tage oder halb/halb), Gutscheine, Jubilarenfeier</p> <p>Ab 20 Anstellungsjahre wiederkehrend alle 5 Jahre: 15 Tage (wahlweise Geld, Tage oder Tage/Geld in 5er Blöcken), Gutscheine, Jubilarenfeier</p> |
| Weiterbildungsangebot | Breites internes und externes Angebot; Förderung und Unterstützung berufliche und persönliche Entwicklung |
| Mitwirkung | Mitspracherecht, Betriebskommission |
| Mitarbeitergespräche | Regelmässige MAG |

Benefits 2021 für Mitarbeitende der Spital STS AG

Die Spital STS AG bietet im Jahr 2021 ihren Mitarbeitenden im Sinne einer Wertschätzung folgende Benefits. Diese Leistungen sind abhängig vom Erfolg der Spital STS AG und sind nicht geschuldet. Sie können sich von Jahr zu Jahr verändern oder gänzlich wegfallen.

| | |
|--|--|
| Vergünstigungen/Gratis | <ul style="list-style-type: none"> • Finanzieller Beitrag der Spital STS AG an den Kauf eines Ski-/Velohelms • 20 % Rabatt in Spitalapotheke, 10 % in ausgewählten Stadtapotheken • Personalrestaurant, Cafeteria: Reduzierte Preise • Taxifahrdienst nach Spätdienst: Mitarbeitende können – gemäss bestimmten Kriterien – nach dem Spätdienst einen Taxifahrdienst in Anspruch nehmen (zu einem reduzierten Preis) • Gebührenfreie Berufskleiderabgabe und -pflege für die entsprechenden Berufsgruppen |
| Berufliches Gesundheitsmanagement | <ul style="list-style-type: none"> • Ernährungsberatung, Physiotherapie, ergonomische Arbeitsplatz-Abklärungen, Gratis-Eintrittskontrolle und Gratis-Grippe-/Zeckenimpfung sowie Gesundheitskontrollen für bestimmte Berufsgruppen • Fitnessangebot: Reduzierte Preise und verschiedene Abonnemente in der Physiotherapie der STS AG sowie im Medbase (Med. Massage, Check up, Leistungsdiagnostik/Sportmedizin) • Gratisteilnahme Thuner Stadtlauf (Spital STS AG übernimmt Startgeld, gesponsertes T-Shirt), FC Thun, Wacker Thun, reduzierte und/oder Gratiseintritte • Bergersport-Aktionswochen, 10 % Rabatt • ‚on cloud‘ Schuh-Aktionen • Vergünstigung Skitickets Elsiggen-Metsch |
| Anlässe | <ul style="list-style-type: none"> • Gemeinsamer Einführungstag der Spital STS AG mit Informationen und Referaten, inkl. Stehlunch • Kaderanlässe: 1-3 Kaderanlässe pro Jahr • Jubiläumsanlass: 1 Anlass pro Jahr • Pensionierungsanlässe: 2 Anlässe pro Jahr |