

MEHR ALS EIN JOB





Sara, Fachfrau Gesundheit, Spital Thun

**«Meine Arbeit
inspiriert mich, genauso
wie mein Team.»**

BENEFITS 2023

für Mitarbeitende der Spital STS AG

Die Spital STS AG bietet im Jahr 2023 ihren Mitarbeitenden im Sinne einer Wertschätzung folgende Benefits. Diese Leistungen sind abhängig vom Erfolg der Spital STS AG und sind nicht geschuldet. Sie können sich von Jahr zu Jahr verändern oder gänzlich wegfallen.

 <p>Vergünstigungen/Gratis</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Mitarbeiterangebotsplattform mit diversen Vergünstigungen – Finanzieller Beitrag der Spital STS AG an den Kauf eines Ski-/Velohelms – 20% Rabatt in Spitalapotheke, 10% in ausgewählten Stadtapotheken – Personalrestaurant, Cafeteria: Reduzierte Preise – Taxifahrdienst nach Spätdienst: Mitarbeitende können – gemäss bestimmten Kriterien – nach dem Spätdienst einen Taxifahrdienst in Anspruch nehmen (zu einem reduzierten Preis) – Gebührenfreie Berufskleiderabgabe und -pflege für die entsprechenden Berufsgruppen
 <p>Berufliches Gesundheitsmanagement</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Ernährungsberatung, Physiotherapie, ergonomische Arbeitsplatz-Abklärungen, Gratis-Eintrittskontrolle und Gratis-Grippe-/Zeckenimpfung sowie – Gesundheitskontrollen für bestimmte Berufsgruppen – Fitnessangebot: Reduzierte Preise und verschiedene Abonnemente in der Physiotherapie der STS AG sowie im Medbase (Med. Massage, Check-up, Leistungsdiagnostik/Sportmedizin) – Gratisteilnahme Thuner Stadtlauf (Spital STS AG übernimmt Startgeld, gesponsertes T-Shirt), FC Thun, Wacker Thun, reduzierte und/oder Gratiseintritte – Bergersport-Aktionswochen, 10% Rabatt – «on cloud» Schuh-Aktionen – Vergünstigung Skitickets Elsiggen-Metsch
 <p>Anlässe</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Gemeinsamer Einführungstag der Spital STS AG mit Informationen und Referaten, inkl. Stehlunch – Kaderanlässe: 1–3 Kaderanlässe pro Jahr – Jubiläumsanlass: 1 Anlass pro Jahr – Pensionierungsanlässe: 2 Anlässe pro Jahr – Jährliches Personalfest oder Gratiseintritte wie z.B. für Thunerseespiele oder Ähnliches
 <p>Gewinnbeteiligung</p>	<ul style="list-style-type: none"> – bei positivem Geschäftsergebnis wird eine Gewinnbeteiligung bis auf Mitarbeiter-Ebene ausgeschüttet

ANSTELLUNGSBEDINGUNGEN 2023

Gesamtarbeitsvertrag	Berner Spitäler und Kliniken
Arbeitszeit	42 Std. Woche / Jahresarbeitszeitmodell Akutspitalbereich 24-Std. Betrieb Verwaltung 5 Tage Woche Kadervertrage (je nach Funktion Vertrauensarbeitszeitmodell)
GAV Ferien	GAV Ferien 27 Tage bis 20 Jahre 25 Tage ab 21 Jahre 27 Tage ab 45 Jahre 32 Tage ab 55 Jahre
Ferien Flex	Flexible, jährliche Einkaufsmöglichkeit von 5, 6 oder 10 zusätzlichen Ferien Flex-Tagen
Mutter- und Vaterschaftsurlaub	16 Wochen Mutterschaftsurlaub 3 Wochen Vaterschaftsurlaub
Lohn	Lohntabelle gemäss Weisung Lohn in Anlehnung an die Lohntabelle GAV Berner Spitäler und Kliniken. Basis 42 Std. Woche, 13. Monatslohn.
Flex-Einspringpremie Umkleide-Inkonvenienz	Übernahme eines ungeplanten Einsatzes innerhalb von 48 Stunden erhalten GAV-Mitarbeitende und im Schichtbetrieb arbeiten, eine Flex-Einspringpremie von CHF 50.–/Einsatz. Pro Monat CHF 50.– bei 100% Beschäftigungsgrad
Familien- und Betreuungszulagen	Gesetzliche Familienzulage Kanton Bern: Kinderzulage pro Monat und Kind = CHF 230.– bis 16 Jahre Ausbildungszulage pro Monat und Kind von CHF 290.– von 16 bis 25 Jahre Freiwillige Leistung der Spital STS AG: Betreuungszulage wird pro Familie höchstens einmal, entsprechend dem Beschäftigungsgrad, ausgerichtet und beträgt pro Monat CHF 250.– bei einem Kind, CHF 180.– bei mehreren Kindern
Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall	Anspruch auf 100% Lohnfortzahlung während 6 Monaten im 1. Dienstjahr 8 Monaten im 2. Dienstjahr 10 Monaten im 3. Dienstjahr 12 Monaten ab dem 4. Dienstjahr Danach Anspruch auf 80% Lohnfortzahlung oder Krankentaggeldfortzahlung bis max. 730 Tage

Probezeit	3 Monate befristete Verträge bis 12 Monate = 1 Monat befristete Verträge bis 6 Monate = 14 Tage																																																																																																													
Kündigungsfristen	Innerhalb Probezeit: 7 Tage Unbefristete Verträge: 3 Monate nach Ablauf Probezeit bis zu 10 Jahren, 4 Monate ab dem 10. Jahr Oder länger bei Kaderverträgen Befristete Verträge: 1 Mt. bis zu einem Jahr Anstellungsdauer, 2 Mte. bis zu 3 Jahren, 3 Mte. Von über 3 Jahren																																																																																																													
Pensionskasse	<p>Previs Beitragsprimat auf Lohn minus Koordinationsabzug, Aufteilung Prämie Arbeitgeber (AG) und Arbeitnehmer (AN). Der Basisplan ist der mindestens einzuhaltende Standardplan. Mit den Plänen «PLUS» und «TOP» können die Mitarbeitenden ihren Sparbeitrag freiwillig erhöhen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>“BASIS”</th> <th>Alter</th> <th>Beitragssatz</th> <th>Anteil AG</th> <th>Anteil AN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">Sparbeiträge in % des SL1</td> <td>18 - 24</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> </tr> <tr> <td>25 - 34</td> <td>12.00%</td> <td>6.84%</td> <td>5.16%</td> </tr> <tr> <td>35 - 44</td> <td>15.00%</td> <td>8.55%</td> <td>6.45%</td> </tr> <tr> <td>45 - 54</td> <td>18.00%</td> <td>12.60%</td> <td>5.40%</td> </tr> <tr> <td>55 - 70</td> <td>18.00%</td> <td>12.60%</td> <td>5.40%</td> </tr> <tr> <th>“PLUS”</th> <th>Alter</th> <th>Beitragssatz</th> <th>Anteil AG</th> <th>Anteil AN</th> </tr> <tr> <td rowspan="5">Sparbeiträge in % des SL1</td> <td>18 - 24</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> </tr> <tr> <td>25 - 34</td> <td>14.50%</td> <td>6.84%</td> <td>7.66%</td> </tr> <tr> <td>35 - 44</td> <td>17.50%</td> <td>8.55%</td> <td>8.95%</td> </tr> <tr> <td>45 - 54</td> <td>21.50%</td> <td>12.60%</td> <td>8.90%</td> </tr> <tr> <td>55 - 70</td> <td>21.50%</td> <td>12.60%</td> <td>8.90%</td> </tr> <tr> <th>“TOP”</th> <th>Alter</th> <th>Beitragssatz</th> <th>Anteil AG</th> <th>Anteil AN</th> </tr> <tr> <td rowspan="5">Sparbeiträge in % des SL1</td> <td>18 - 24</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> </tr> <tr> <td>25 - 34</td> <td>17.00%</td> <td>6.84%</td> <td>10.16%</td> </tr> <tr> <td>35 - 44</td> <td>20.00%</td> <td>8.55%</td> <td>11.45%</td> </tr> <tr> <td>45 - 54</td> <td>25.00%</td> <td>12.60%</td> <td>12.40%</td> </tr> <tr> <td>55 - 70</td> <td>25.00%</td> <td>12.60%</td> <td>12.40%</td> </tr> <tr> <th>Zusätzlich für alle Pläne</th> <th>Alter</th> <th>Beitragssatz</th> <th>Anteil AG</th> <th>Anteil AN</th> </tr> <tr> <td rowspan="5">Risikobeitrag in % des RL1</td> <td>18 - 24</td> <td>1.90%</td> <td>1.08%</td> <td>0.82%</td> </tr> <tr> <td>25 - 34</td> <td>1.90%</td> <td>1.08%</td> <td>0.82%</td> </tr> <tr> <td>35 - 44</td> <td>1.90%</td> <td>1.08%</td> <td>0.82%</td> </tr> <tr> <td>45 - 65</td> <td>1.90%</td> <td>1.33%</td> <td>0.57%</td> </tr> <tr> <td>66 - 70</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> </tr> <tr> <td>Verwaltungskostenbeitrag</td> <td></td> <td>CHF 240.00</td> <td>CHF 180.00</td> <td>CHF 60.00</td> </tr> </tbody> </table> <p>Gesamtaufteilung im Basisplan: Bis Alter 44 Anteil AN 43%, AG 57% Ab Alter 45 Anteil AN 30%, AG 70%</p>	“BASIS”	Alter	Beitragssatz	Anteil AG	Anteil AN	Sparbeiträge in % des SL1	18 - 24	0.00%	0.00%	0.00%	25 - 34	12.00%	6.84%	5.16%	35 - 44	15.00%	8.55%	6.45%	45 - 54	18.00%	12.60%	5.40%	55 - 70	18.00%	12.60%	5.40%	“PLUS”	Alter	Beitragssatz	Anteil AG	Anteil AN	Sparbeiträge in % des SL1	18 - 24	0.00%	0.00%	0.00%	25 - 34	14.50%	6.84%	7.66%	35 - 44	17.50%	8.55%	8.95%	45 - 54	21.50%	12.60%	8.90%	55 - 70	21.50%	12.60%	8.90%	“TOP”	Alter	Beitragssatz	Anteil AG	Anteil AN	Sparbeiträge in % des SL1	18 - 24	0.00%	0.00%	0.00%	25 - 34	17.00%	6.84%	10.16%	35 - 44	20.00%	8.55%	11.45%	45 - 54	25.00%	12.60%	12.40%	55 - 70	25.00%	12.60%	12.40%	Zusätzlich für alle Pläne	Alter	Beitragssatz	Anteil AG	Anteil AN	Risikobeitrag in % des RL1	18 - 24	1.90%	1.08%	0.82%	25 - 34	1.90%	1.08%	0.82%	35 - 44	1.90%	1.08%	0.82%	45 - 65	1.90%	1.33%	0.57%	66 - 70	0.00%	0.00%	0.00%	Verwaltungskostenbeitrag		CHF 240.00	CHF 180.00	CHF 60.00
“BASIS”	Alter	Beitragssatz	Anteil AG	Anteil AN																																																																																																										
Sparbeiträge in % des SL1	18 - 24	0.00%	0.00%	0.00%																																																																																																										
	25 - 34	12.00%	6.84%	5.16%																																																																																																										
	35 - 44	15.00%	8.55%	6.45%																																																																																																										
	45 - 54	18.00%	12.60%	5.40%																																																																																																										
	55 - 70	18.00%	12.60%	5.40%																																																																																																										
“PLUS”	Alter	Beitragssatz	Anteil AG	Anteil AN																																																																																																										
Sparbeiträge in % des SL1	18 - 24	0.00%	0.00%	0.00%																																																																																																										
	25 - 34	14.50%	6.84%	7.66%																																																																																																										
	35 - 44	17.50%	8.55%	8.95%																																																																																																										
	45 - 54	21.50%	12.60%	8.90%																																																																																																										
	55 - 70	21.50%	12.60%	8.90%																																																																																																										
“TOP”	Alter	Beitragssatz	Anteil AG	Anteil AN																																																																																																										
Sparbeiträge in % des SL1	18 - 24	0.00%	0.00%	0.00%																																																																																																										
	25 - 34	17.00%	6.84%	10.16%																																																																																																										
	35 - 44	20.00%	8.55%	11.45%																																																																																																										
	45 - 54	25.00%	12.60%	12.40%																																																																																																										
	55 - 70	25.00%	12.60%	12.40%																																																																																																										
Zusätzlich für alle Pläne	Alter	Beitragssatz	Anteil AG	Anteil AN																																																																																																										
Risikobeitrag in % des RL1	18 - 24	1.90%	1.08%	0.82%																																																																																																										
	25 - 34	1.90%	1.08%	0.82%																																																																																																										
	35 - 44	1.90%	1.08%	0.82%																																																																																																										
	45 - 65	1.90%	1.33%	0.57%																																																																																																										
	66 - 70	0.00%	0.00%	0.00%																																																																																																										
Verwaltungskostenbeitrag		CHF 240.00	CHF 180.00	CHF 60.00																																																																																																										

Treueprämie (DAG)	5 Anstellungsjahre: Gutscheine 10 Anstellungsjahre: 5 Freitage (wahlweise Geld oder Tage), Gutscheine, Jubilarenfeier 15 Anstellungsjahre: 10 Freitage (wahlweise Geld, Tage oder halb/halb), Gutscheine, Jubilarenfeier Ab 20 Anstellungsjahre wiederkehrend alle 5 Jahre: 15 Tage (wahlweise Geld, Tage oder Tage/Geld in 5er Blöcken), Gutscheine, Jubilarenfeier
Weiterbildungsangebot	Breites internes und externes Angebot; Förderung und Unterstützung berufliche und persönliche Entwicklung
Mitwirkung	Mitspracherecht, Betriebskommission

